



Em 2009, a ECAM comemora o 15º aniversário do início da sua actividade. Em boa verdade, poderíamos referir que a comemoração em apreço refere-se ao período em que a segunda geração se juntou à actividade desenvolvida pelo fundador deste projecto empresarial. Com efeito, foi em 1948 que Jorge Domingos de Jesus iniciou a sua dedicação à prestação de serviços de contabilidade e assessoria empresarial. O início dos anos noventa trouxe um novo mo-

delo de organização, desenvolvendo-se uma estrutura empresarial que encontra no compromisso familiar o seu pilar de sustentação. De sociedade por quotas, a ECAM, evoluiu para sociedade anónima, passou a dispor de contas auditadas e certificou, também, o seu sistema de gestão, alargando o âmbito da sua intervenção a vários domínios sem nunca perder o seu foco nas matérias contabilísticas e fiscais. Para a comemoração desta ocasião foi de-

Editorial

Eduardo Jesus

Numa conjuntura de elevada exigência e de enorme contenção, a comemoração de um aniversário poderia parecer dispensável se entendida nos habituais festejos gastronómicos e afins mas indispensável quando envolve a motivação de colaborar, desprendidamente, com quem mais precisa, seja instituição ou pessoa, a cultura ou o ambiente.

Envolver toda a equipa da empresa neste processo é uma tarefa grandiosa mas simplificada pelo interesse comum e pela natureza da cultura empresarial desenvolvida na ECAM.

De parabéns estão todos quantos se relacionam com a ECAM. Os clientes, os colaboradores e o fornecedores que em conjunto têm sido os responsáveis directos pelos resultados alcançados.

findo um programa específico que envolve quatro áreas de realizações: empresarial, cultural, voluntariado / solidariedade e ambiente. A cada uma destas valências encontram-se atribuídas acções a realizar durante o ano de 2009, procurando que este momento se revista de elementos de valorização pessoal, individual e colectivamente, para todos os envolvidos, pretendendo-se que estes revejam naquele, uma forma de crescimento e de realização pessoal.

ACTUALIDADE

Programa comemorativo dos 15 anos da ECAM



INICIATIVAS EMPRESARIAIS

Formação profissional / ginástica "in-door"



INICIATIVAS CULTURAIS / SOCIAIS

Visita ao Madeira Story Centre / comemoração do dia da criança



INICIATIVAS AMBIENTAIS

Reflorestação do Pico do Areeiro



OUTRAS

Distinção PME / 100 Maiores e Melhores / X Jogos Naturecam



15 anos a consolidar a excelência



A comemoração dos 15 anos da ECAM



A ECAM foi constituída em Novembro de 1993 e teve início de actividade a 01 de Janeiro de 1994, resultando da vontade dos seus sócios fundadores em continuar a desenvolver a sua actividade, até então como profissionais liberais, numa filosofia de apoiar os seus clientes, sob o seu lema **“Servir bem e cada vez melhor”**, celebrando-se, assim, este ano, o 15º ano de vida efectiva desta empresa.

A Administração entendeu elaborar um programa para este efeito que envolve vários acontecimentos, por forma a que esta efeméride seja vivida durante todo o ano, com a realização de eventos e a participação de toda a equipa da ECAM em iniciativas de índole empresarial, cultural, social e ambiental.

O interesse reside na partilha da alegria e satisfação por atingir este marco na história da empresa, com todos a quem a ECAM deve a sua existência, bem como com quem possa necessitar da nossa ajuda, nomeadamente, a outros níveis da nossa responsabilidade social da ECAM, numa lógica de

contribuição para o colectivo.

Por se entender que a boa disposição, o lazer e a cultura devem fazer parte da fórmula de sucesso na condução desta organização, estão definidos eventos também a este nível.

Nas **INICIATIVAS EMPRESARIAIS** contamos com o desenvolvimento de um **Plano de formação** específico, complementar ao de natureza técnica já em curso, que foi apresentado no dia 1 de Abril, na ECAM. Trata-se de uma formação qualitativa de expressão motivacional e associada ao bem-estar da equipa da ECAM e ao relacionamento desta com o exterior.

Ainda neste domínio, o **Projecto Endémica** representa um investimento que incorpora elevado índice tecnológico e que permitirá dotar a ECAM de capacidade de resposta ao mercado com a mais recente tecnologia aplicada ao tratamento dos dados.

Complementarmente, entrará em funcionamento pleno o **GIP - Gestão Integrada de Processos**, que será a nossa ferramen-

ta interna de eficiência diária.

Nas **INICIATIVAS CULTURAIS** pretende-se associar a ECAM aos eventos regionais previstas no Planeamento Cultural de 2009, salientando, entre outras, a realização de visitas aos **museus** da Região, em momentos específicos no nosso calendário e em função da intensidade dos nosso trabalho.

No âmbito das **INICIATIVAS SOCIAIS** idealizou-se o envolvimento da ECAM em acções específicas de duas ordens: Apoio a Instituições Particulares de Solidariedade Social, promovendo eventos de **apoio aos seus utentes**. E o envolvimento da ECAM numa **jornada de voluntariado**, disponibilizando um período do nosso trabalho a favor daqueles a quem a nossa ajuda possa ser útil.

No que concerne às **INICIATIVAS AMBIENTAIS**, a ECAM elegeu a associar-se, entre outras, a algumas actividades previstas no Programa para 2009 da Associação dos Amigos do Parque Ecológico do Funchal, nomeadamente, passeios a pé, plantação e manutenção de árvores e plantas. Ao nível da comunicação definiu-se um conjunto de acções que passam por:

- Criação de um logotipo alusivo 15º aniversário;
- Produção de material de divulgação alusivo à comemoração a distribuir na recepção (cartaz, flyer, ...);
- Edição especial de newsletters sobre a comemoração dos 15 anos da ECAM;
- Produção de um trabalho de expressão artística alusivo aos 15 anos da ECAM;
- Materialização da mascote da ECAM;
- Inclusão do programa e registo da sua evolução no nosso site;
- Criação de um blog no domínio do site da ECAM, de uso interno e externo;
- Personalização da nossa correspondência física;
- Personalização do rodapé do nosso e-mail.

15 anos a consolidar a excelência



Formação profissional

INICIATIVAS EMPRESARIAIS

No decorrer deste ano, conforme estabelecido no Plano Anual de Formação, foram promovidas várias acções de formação na vertente técnica e na vertente emocional/comportamental, com o objectivo de dotar todos os nossos colaboradores das ferramentas e conhecimentos necessários à garantia da qualidade que se assumiu para a prestação de um serviço diferenciado que responda ao nosso lema de "Servir bem e cada vez melhor".

No quadro seguinte resume-se o conjunto das acções realizadas.

Acção	Área temática	Nº horas	Datas de realização	Entidade formadora	Local da Acção	Avaliação	nº de form.
Encerramento de Contas de 2008 e OE 2009	Contabilidade/Fiscalidade	8.0	2009.02.02	CTOC	Madeira Tecnopolo	41%	6
Encerramento de Contas de 2008 e OE 2009	Contabilidade/Fiscalidade	6.0	2009.02.27	APOTEC - Dr. Araújo	Direcção Regional de Qualificação Profissional, Est. Com. Camacho de Freitas, Funchal	77%	33
Código de Trabalho	Contabilidade/Fiscalidade	7.0	2009.03.09	Sage	Hotel Savoy	93%	2
Análise Económica e Financeira: na perspectiva da gestão	Contabilidade/Fiscalidade	6.0	2009.03.23	APOTEC - Dr. Araújo	Sec. Reg. do Ambiente e Recursos Naturais, Av. Arriaga 21, Ed. Golden Gate 5º andar, Funchal	72%	33
Gestão Eficaz de Cobranças	Cobranças	7.0	2009.03.24	Global Estratégias Consultoria de Formação e eLearning	Casino Park Hotel	77%	1
Novo Código de Trabalho	Contabilidade/Fiscalidade	6.0	2009.03.27	ACIF e Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva - Associados Soc. de Advogados	Madeira Tecnopolo	47%	1
Projecto de Desenvolvimento Organizacional da ECAM	Comportamental	2.0	2009.04.01	Future Trends	Direcção Regional de Qualificação Profissional, Est. Com. Camacho de Freitas, Funchal	—	35
IES/ DF/ Outras formalidades / Portal da Empresa	Contabilidade/Fiscalidade	6.0	2009.04.24	APOTEC - Dr. Araújo	Sec. Reg. do Ambiente e Recursos Naturais, Av. Arriaga 21, Ed. Golden Gate 5º andar, Funchal	68%	34
Expomanagement	Gestão	16.0	2009.05.20 e 2009.05.21	Management Focus, SA	Espanha	71%	2
SNC - Sistema de Normalização Contabilística	Contabilidade/Fiscalidade	6.0	2009.06.15	APOTEC - Dr. Araújo	Sec. Reg. do Ambiente e Recursos Naturais, Av. Arriaga 21, Ed. Golden Gate 5º andar, Funchal	73%	32
Estrutura Conceptual (SNC) e os novos modelos de Relato Financeiro; Fiscalidade em função dos documentos publicados	Contabilidade/Fiscalidade	8.0	2009.07.06	CTOC	Madeira Tecnopolo	73%	8
Diagnóstico Estratégico - Reuniões de Auscultação Grupais	Comportamental	8.0	2009.07.13 a 2009.07.16	Future Trends	Direcção Regional de Qualificação Profissional, Est. Com. Camacho de Freitas, Funchal	76%	32
Esclarecimentos sobre as medidas de prevenção da Gripe A	Saúde	1.0	2009.07.20	ERGORAM	ECAM	75%	26



15 anos a consolidar a excelência

1994





27 de Fevereiro de 2009



23 de Março de 2009



24 de Abril de 2009



15 de Junho de 2009

Formação no âmbito do programa RUMOS "Projecto de desenvolvimento organizacional da ECAM"



realidade sócio económica de contexto regional, onde a ECAM, SA desenvolve a sua actividade.



Na sequência da candidatura aprovada no âmbito do Programa Rumos, Programa Operacional de Valorização do Potencial Humano e Coesão Social da RAM, foi iniciada a respectiva implementação no passado dia 1 de Abril de 2009.

Este ambicioso programa de formação profissional contempla as áreas relacionadas com a Cultura organizacional, nomeadamente no atendimento de excelência aos seus clientes, liderança em trabalho de grupo, gestão de tempo e produtividade, inteligência emocional, e relações interpessoais e que contemplará 390 horas ministradas por um quadro internacional de formadores, aliando as últimas tendências mundiais nestes domínios, à

Nos dias 13 a 16 de Julho decorrer o módulo de "Planeamento de projectos por objectivos" tendo a equipa da ECAM sido dividida em três grupos de trabalho, que assistiram e participaram, cada um, em 8 horas de formação.

Como previsto, a empresa Future Trends, SA é a entidade responsável por ministrar a formação em causa, tendo sido formadora do módulo referido a Dr. Adriana Rodrigues.



15 anos a consolidar a excelência

1994



ECAM na **EXPOMANAGEMENT 2009**



No dias 21 e 22 de Maio, a ECAM esteve presente, pela quinta vez consecutiva, no seminário internacional de gestão **EXPOMANAGEMENT**, realizado em Madrid. O programa desta formação específica de gestão envolveu as áreas da Tecnologia e Inovação, Liderança, Tomada de decisões,

Estratégia Global, Europa e o mundo, Gestão de conflitos e Talento e Potencial Humano. Nesta oportunidade foi possível assistir às comunicações de Carly Fiorina, Bill George, Paul Schoemaker, Kenichi Ohmae, José Maria Aznar, Anders Knutsen, George Kohlrieser e Mário Alonso Puig.



Ginástica "in-door"



Com o intuito de proporcionar momentos agradáveis e que fomentem o bem-estar, dando continuidade ao plano proposto, a ECAM continua a receber a visita do prof. Marron, da **Myself Clinic**, que promove, todas as semanas, sessões de relaxamento em ambiente laboral, recorrendo a exercícios musculares e jogos de descontração, contribuindo para que a equipa profissional da ECAM melhor previna o stress, trazendo momentos de descontração e boa disposição.



15 anos a consolidar a excelência

1994



Acção prevenção "GRIPE A"



Enquadrada numa lógica de prevenção e de informação, a ECAM, em conjunto com o seu parceiro para a **Medicina, Higiene e Segurança no trabalho**, a empresa Ergoram, Lda, realizou uma acção dirigida a todos os colaboradores da empresa, onde foi possível informar, formar e esclarecer todos os presentes.

A gripe foi o tema central, tendo merecido

uma atenção especial a informação rigorosa acerca desta doença, o conjunto das medidas preventivas e os comportamentos recomendados para lidar com a ameaça em causa.

Foi orador da conferência o Dr. Rui Silva que insistiu na necessidade de um envolvimento geral e da consciencialização sobre as verdadeiras condicionantes associadas ao vírus em apreço.

Complementarmente, a ECAM produziu um dossier específico com informação oficial, publicada pelas entidades responsáveis pela saúde pública, disponível a todos os colaboradores onde se encontram explicações e recomendações sobre a Gripe A.



INICIATIVAS CULTURAIS



Visita ao Madeira Story Centre

A cultura como elemento que nos une e identifica, ocupa um espaço primordial no desenvolvimento de cada um de nós. Assim sendo, no âmbito dos propósitos referidos no programa de comemoração dos 15 anos da ECAM, realizou-se uma visita ao **Madeira Story Centre** que permitiu à equipa da ECAM o contacto com realidades históricas de elevado interesse e que, muitas vezes, estão ignoradas no quotidiano.

As curiosidades, personalidade, episódios épicos e de outra natureza fascinaram o gru-



po de visitantes que deu por bem empregar o tempo ali passado.

Outras visitas estão programadas a outros espaços museológicos da Região, procurando-

se uma ampla cobertura desse conhecimento histórico, conforme se iniciou com a ida ao Museu de Arte Sacra no final do ano de 2008.

INICIATIVAS SOCIAIS

Comemoração do dia Mundial da Criança



Uma criança para ser feliz apenas precisa de um pouco de atenção. Foi com este cuidado que a ECAM associou-se ao dia mundial da Criança e promoveu, em complemento à visita ao Madeira Story Centre, um momento de convívio da sua equipa com um grupo de 12 jovens, alunas residentes na **Fundação Cecília Zino**, com quem se desfrutou agradáveis conversas e actividades no terraço do MSC. Esta foi uma experiência muito agradável e que, tendo envolvido todos os colaboradores da ECAM, não os deixou indiferentes mas desejosos de outros eventos do mesmo género e natureza.



15 anos a consolidar a excelência

1994



ECAM distinguida com prémio PME - Madeira



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2008



O Instituto de Desenvolvimento Empresarial, em parceria com a Caixa Geral de Depósitos, promoveram a edição XII da iniciativa PME - Madeira.

No presente ano foram distinguidas **97 empresas** de diferentes sectores de actividade, entre as quais cerca de vinte são clientes da ECAM, que se **destacaram pela rentabilidade, inovação e eficácia**, medidos através dos indicadores de Volume de Negócios, Activo líquido e Autonomia Financeira. Foram premiadas empresas da Indústria, Comércio e Serviços, Hotéis, Agências de Viagens e Rent-a-car, Restauração e bebidas e Outras empresas do Sector do Turismo.

A cerimónia contou com a presença do Presidente e do Vice-presidente do Governo Regional da Madeira, do Presidente e Vice-presidente da Caixa Geral de Depósitos, Vice-presidente da Assembleia Legislativa Regional da Madeira e do Presidente do IDE. Com esta distinção, a **ECAM soma sete prémios atribuídos** no âmbito desta iniciativa Regional.



INICIATIVAS AMBIENTAIS

Plantação de árvores

No passado dia 21 de Março, **dia mundial da árvore**, a ECAM deslocou-se ao Pico do Areeiro e integrada no grupo orientado pela Associação dos Amigos do Parque Ecológico do Funchal colaborou na **plantação de 500 árvores**.

Sob a direcção e coordenação do Prof. Doutor Raimundo Quintal, os colaboradores da ECAM tiveram a oportunidade de contribuir para a reforestação de uma das zonas escolhidas por aquela associação para o desenvolvimento de um projecto tão ambicioso quanto necessário.

O envolvimento da ECAM enquadrou-se, também, no objectivo proposto no programa de comemoração dos 15 anos da empresa, nomeadamente ao nível da prestação de trabalho em regime de voluntariado.



15 anos a consolidar a excelência

1994

2009

X Edição dos Jogos NATURECAM



Aguardada por toda a equipa da ECAM com alguma expectativa, realizou-se a 10ª edição dos jogos NATURECAM no dia 18 de Julho. Desta vez, o desafio centrou-se, essencialmente, no "Rally Paper", onde foram propostos alguns desafios nomeadamente, entre outros, a realização da mascote da ECAM, ..., e a redacção de uma quadra com o tema dos jogos da NATURECAM. Estas tarefas foram alvo de avaliação por todos os participantes no fim da prova, o que resultou num contributo para a pontuação final de cada equipa. Um outro grande desafio proposto no decorrer desta 10ª edição dos jogos passou por apresentar, no fim da prova, com um pombo vivo, o que se revelou extremamente difícil e que determinou, objectivamente, a equipa que subiu ao lugar mais elevado do Pódio.

O "Rally Paper" foi complementado por algumas actividades, mais radicais, já habituais nestes jogos, nomeadamente o slide, ponte dupla, ponte em rede e que foram executadas pelos mais atrevidos, no vale do Parque Ecológico do Funchal.

Após a conclusão de todas as actividades propostas realizou-se o almoço convívio ao ar livre, onde cada um teve a oportunidade de recuperar as forças depois de tanto exercício físico e mental.

Com a divulgação dos resultados foi conhecido o desempenho de cada equipa, tendo sido entregue uma medalha a cada participante e um troféu aos membros da equipa vencedora.



15 anos a consolidar a excelência

1994 2009



15 anos a consolidar a excelência

1994

2009

XX Edição das 100 Maiores e Melhores Empresas



Pelo segundo ano consecutivo a ECAM encontra-se associada à organização da iniciativa das 100 Maiores e Melhores Empresas da Madeira.

Esta iniciativa representa uma efectiva parceria empresarial entre um conjunto de entidades que motivadas pelo mesmo objectivo, colaboram entre si em prol de um trabalho que valoriza o tecido empresarial e promove-o anualmente.

Esta é uma entrega que coloca à frente o interesse comum e expressa o que de genuíno se faz em matéria de cooperação empresarial nesta Região Autónoma.

As 100 Maiores deram lugar às 100 Maiores e Melhores Empresas. Esta alteração que promove a análise qualitativa em complemento à quantitativa permite um alargar do estudo em apreço, valorizando a evolução

anual das contas das empresas e resulta, também, numa apreciação ampla no universo e no conjunto dos premiados.

Da análise que se realiza às contas das empresas, afere-se o desempenho ao nível do Dinamismo empresarial, da Rentabilidade, da Dimensão, da Contribuição para a economia Regional e do Equilíbrio financeiro.

Na edição de 2008, já com estas novas regras, foi possível distinguir 28 novas empresas que, independentemente da dimensão, foram também consideradas pela qualidade da sua evolução. Note-se que até então tinham sido, na totalidade, contempladas 195 empresas.

Desmistificando a ideia de que são muitas vezes as mesmas empresas a serem distinguidas, importa objectivar a apreciação, referindo que apenas duas empresas foram

distinguidas em todas as edições das 100 Maiores e Melhores e que apenas 18 empresas conseguiram uma distinção em pelo menos 10 edições.

A introdução de novas categorias de prémios, nomeadamente: "A melhor empresa do sector", "A empresa do ano" e "O melhor grupo", trouxeram às 100 Maiores e Melhores uma amplitude que permitiu uma melhor cobertura da análise efectuada, relevando o interesse qualitativo introduzido na mesma.

O ano de 2008 significou o compromisso do envolvimento dos actuais intervenientes na organização (com a participação da Madconta, da RTP e da ECAM) mas representou, também o melhor ano ao nível da adesão por parte das empresas, tendo-se alcançado o número, incluindo os grupos empresariais, de duzentas participações.

As 100 Maiores e Melhores são também um contributo em nome da transparência da informação financeira. A publicação dos dados constitui um valioso prémio ao tecido empresarial, a todos os interessados e consumidores de informação económica e financeira e permite o desenvolvimento de trabalhos de investigação sempre úteis ao apuramento do conhecimento.

As contas das empresas há muito que são públicas e ao acesso de qualquer interessado mas torna-las públicas por iniciativa própria reforça a qualidade dos gestores das empresas, enaltece a transparência e contribui para um ambiente saudável, aberto e desejado mas nem sempre concretizado.

Para a comemoração da XX edição desta iniciativa está programada a publicação de vários trabalhos editoriais no Diário de Notícias, à semelhança dos que saíram recentemente, onde se dá espaço às curiosidades e ao desempenho empresarial e a entrevistas

Conferência

com os autores do "b-Mercator"

24 de Julho

Pestana Casino Park
17:30

Novos desafios
para os Gestores

ENTRADA LIVRE
porém limitada à capacidade da sala.

Para assistir envie um e-mail para 100Maiores@dnoficias.pt com a seguinte informação: Nome / E-mail / Data de Nascimento / N.º Telemóvel

Oradores:

- Prof. Pedro Dionísio
- Prof. Vicente Rodrigues
- Dr. Rui Correia Nunes

- As **oportunidades de negócio** geradas pelo **blended Marketing**

"novas oportunidades de negócio"

Organização:

15 anos a consolidar a excelência



com empresários da nossa Região.

Com a colaboração da RTP, nosso parceiro, estão previstas outras iniciativas que se concretizarão durante este ano.

No regresso das férias, outra conferência se promoverá, no âmbito dos assuntos económicos e empresariais.

O apuramento dos resultados e a publicação dos mesmos decorrerá no último trimestre e será promovida em conjunto com a habitual conferência debate.

O lançamento da edição de 2009 contou com a realização da conferência que tratou "As oportunidades de negócio geradas pelo Blended Marketing", tendo sido oradores os autores do livro B-Mercator, Prof. Pedro Dionísio, Prof. Vicente Rodrigues e Dr. Rui Correia Nunes.

Este evento contou com uma adesão expressiva, tendo sido, no período após o debate, promovido o sorteio de três livros autografados pelos autores, entre as mais de 300 pessoas ali presentes.



Certificação de Qualidade

A ECAM, no mês de Abril, acolheu mais uma auditoria externa de acompanhamento ao seu Sistema de Qualidade. Esta intervenção permitiu aferir, conforme consta do relatório final, que tudo se encontrava na devida ordem e que não se registou qualquer "não conformidade", tendo o Sistema sido objecto de considerações abonatórias, por parte dos auditores responsáveis.

Ainda neste âmbito, em Junho deste ano, procedeu-se à transição da Norma ISSO 9001:2000 para a nova Norma ISSO 9001:2008.

Na sequência de um conjunto de decisões consideradas importantes para o normal funcionamento da empresa, elaborou-se um Plano de Qualidade específico para a implementação de procedimentos que resultam na desmaterialização associada às práticas diárias.

15 anos a consolidar a excelência



1994



“Para-quedas dourados”

A conjuntura que se vive não significa apenas um momento de maior dificuldade mas também de elevada exigência. Estes momentos são, igualmente, propícios à eliminação de excessos e à correcção de práticas muitas vezes recriminadas mas existentes por força da abundância de recursos.

Enquadram-se nesta lógica as avultadas indemnizações pagas aos membros dos órgãos sociais em caso de destituição dos respectivos cargos.

Não tendo havido espaço para o mercado se auto-regular, a Comissão Europeia tomou a iniciativa de aprovar, em Abril, uma recomendação relativa ao regime de remunerações dos administradores das sociedades cotadas. Pretende a Comissão que essas medidas sejam adoptadas pelos Estados membros até final do presente ano.

No centro desta questão, reside a vontade de eliminar os chamados “golden parachutes” que significam as indemnizações referidas anteriormente, tendo-se verificado que o pagamento das mesmas corresponde a um prémio que, muitas vezes, deveria ser substituído por um castigo, atendendo aos resultados que o exercício dos cargos em questão permitiu atingir.

Em Portugal a linha de orientação seguida vai no sentido do agravamento da tributação dessas indemnizações, passando a constituir base da aplicação do IRS a totalidade do montante recebido e não apenas a parte excedente aos limites legais previstos no CIRS. No que concerne à tributação a aplicar à empresa, o Governo português pretende a criação de uma taxa de tributação autónoma de 35% a aplicar a todos os gastos relacionados com o pagamento desses importâncias.



Sendo este o figurino legal aprovado em Conselho de Ministros poderemos, por agora, constatar que as alterações em causa terão maior efeito para as próprias empresas do que para os beneficiários das “escandalosas” indemnizações.

Este enquadramento induz a uma reflexão mais profunda acerca da verdadeira motivação destas actualizações. Sairá, de facto, penalizado quem afigere essas indemnizações se, na grande maioria das vezes o beneficiário tem influência no seu apuramento? Não poderá o beneficiário negociá-las visando o acréscimo e o financiamento do imposto que referimos? Em que medida a penalização à empresa poderá afectar a decisão da indemnização, se quem a recebe não elege como prioridade a situação em que fica essa organização após o seu processamento?

Sob a capa de uma moralidade imposta em nome das aparentes boas práticas e de uma ética artificial, não estaremos perante mais um argumento que se transforma, exclusivamente, numa oportunidade de apenas aumentar a receita fiscal, à custa, essencialmente, das empresas que suportam as “chorudas” indemnizações?

Eduardo Jesus



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2001



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2003



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2004



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2005



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2006



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2007



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2008



ficha técnica

propriedade
ECAM - Empresa de Consultoria e Assessoria Empresarial da Madeira, SA

contactos
Avenida Arriaga, 42-B 2º andar, n.º 5
9000-064 Funchal - Madeira - Portugal
Tel: +351 291 204 660
Fax: +351 291 204 677
E-mail: geral@ecam.pt · www.ecam.pt

editor Eduardo Jesus

projecto gráfico e impressão ALS Design

tiragem 1000 exemplares

periodicidade Trimestral



15 anos a consolidar a excelência

