



PME líder

O **IAPMEI** - Instituto de Apoio às Pequenas e Médias Empresas e à Inovação atribuiu, recentemente, à **ECAM o Estatuto de PME Líder** no âmbito do Programa FINCRESCCE.

Com efeito, esta distinção, fruto de uma parceria entre o IAPMEI e a Banca, visa reforçar a visibilidade das empresas de dimensão intermédia que integram o segmento mais competitivo da economia nacional, funcionando como selo de reputação e estímulo no prosseguimento de dinâmicas empresariais que contribuam de forma sustentável para a criação de riqueza e bem-estar social.

O referido Estatuto permite igualmente à ECAM um conjunto de condições especiais no acesso a serviços disponibilizados pela rede de parcerias FINCRESCCE, bem como obter majorações no acesso a fundos comunitários, no âmbito de sistemas de incentivos do Programa Operacional vigente.

Esta distinção vem consubstanciar o reconhecimento da estratégia seguida, enaltecendo a qualidade do trabalho realizado por uma equipa determinada e permanentemente focada na satisfação das necessidades dos seus clientes, procurando fazer bem e cada vez melhor, surgindo no decurso do rumo assumido

no que toca à assunção da qualidade como objectivo transversal de toda a organização.

É acima de tudo uma referência para dividir com toda a equipa de trabalho da ECAM, bem como todos os clientes, fornecedores e parceiros da ECAM.

Editorial

O ano de 2011 que ora findou, foi particularmente difícil pois marcou o fim de um ciclo económico baseado na excessiva dependência do crédito, permitindo prazos de pagamento alargados e alguma passividade em termos de decisões de reestruturação das empresas. De um aparente comodismo, encerramos o ano com a certeza de que o futuro será incerto, com a alteração dos pressupostos que até agora eram as bases para a gestão, impelindo o tecido empresarial a adoptar uma postura de reacção seguida de estratégia, de forma a trazer

maior eficiência ao negócio, dependendo daí a sobrevivência num ambiente económico cada vez mais hostil e imprevisível. Para grandes males, grandes remédios, nunca como agora, as decisões difíceis mas necessárias, devem fazer parte do manual de gestão, com uma menor permissividade face a incumpridores e a prevaricadores do sistema, que agora o mercado encarregar-se-á de seleccionar. Os empresários devem potenciar este clima de austeridade, para implementar as reformas nas suas organizações, actuando em várias vertentes, quer in-

ternas, como o caso dos recursos humanos, da burocracia dos seus processos de administração e dos seus custos de exploração, quer externas, como a selecção dos seus clientes, fornecedores, entidades bancárias e demais stakeholders, privilegiando áreas e parceiros de negócio, com risco controlado, ainda que isso implique margens menores mas seguras. Este exercício obriga a um esforço de resiliência e perseverança, a que muitos não estão habituados, mas que todos estão obrigados para se manterem no tecido empresarial.

INICIATIVAS EMPRESARIAIS

Ações de Formação Profissional



INICIATIVAS EMPRESARIAIS

Seminário - LISGARANTE



INICIATIVAS EMPRESARIAIS

NaturECAM



INICIATIVA EM PARCERIA

100 MM



INICIATIVA EMPRESARIAL

ECAMMasterChef



Compromisso de excelência



Acções de Formação Profissional

A ECAM, no decorrer deste ano, promoveu a todos os seus colaboradores cerca de **17 acções de formação** que perfizeram um total de **1910,25 horas**, correspondendo a uma média de 47 horas por colaborador.

As acções de formação contemplaram várias áreas, tendo incidido, essencialmente, na área de **contabilidade/ fiscalidade**, passando também pela área de **Gestão, Turismo, Inglês Técnico e Higiene Segurança e Saúde no Trabalho**. Foi efectuado, também, o tratamento estatístico de todas as acções de formação, com o objectivo de se apurar o nível de satisfação das mesmas.

Na área de **Contabilidade/Fiscalidade**, foram promovidas 11 acções de formação, com um total de 1.225,75 horas, ministradas pela a OTOC e pela APOTEC, tendo-se obtido um nível médio de satisfação de 71%. As acções desenvolvidas abrangeram os seguintes temas:

- Código Contributivo, realizadas a 06-01-2011 e 12-01-2011 pela APOTEC e OTOC, respectivamente; Orçamento de Estado para 2011 e Encerramento de Contas de 2010, realizado a 24-01-2011 pela OTOC; Impostos Diferidos, realizada a 23-02-2011 pela KPF - Consultores, Lda; Relatório Único, realizada a 23-02-2011 pela APOTEC; Encerramento do Exercício: Questões Contabilísticas e Fiscais, realizadas a 23-03-2011 e 11-04-2011 pela APOTEC; Modelo 22, realizada a 02-05-2011 pela APOTEC; Código Contributivo - Métodos e Técnicas de Análise Económica e Financeira, realizada a 20-06-2011 pela OTOC; Alterações à legislação laboral - Impacto Medidas da Troika, realizada a 11-01-2011 pela APOTEC.



6 Janeiro 2011

Já na área de **Gestão** promoveram-se 4 acções, totalizando cerca de 56 Horas, ministradas pela Proinov e Management Focus, com um nível de satisfação de 98%, tendo-se abrangido as seguintes acções:

- Gestão de Documentos Físicos e Electrónicos, realizadas a 24 e 26-01-2011 pela Proinov; XXII Seminário Internacional do CILEA - A Contabilidade e o Contabilista nas PME's, realizado a 04-03-2011 pela OTOC; Expomanagement, realizada a 31-05-2011 e 01-06-2011, pela Management Focus, SA

Houve uma participação da ECAM na **Cimeira do Turismo Português** a 12-01-2011, que contemplou 7,5 horas, com um nível de satisfação de 100%.

Promoveu-se também formação na área do **inglês técnico** que se realizou de 18-01-2011 a 17-02-2011 com cerca de 585 horas e com um nível de satisfação de 70%.

Registou-se uma acção em **HSST**, de cerca de 36 horas, enfatizando-se como muito importante, que todos os colaboradores tenham conhecimento da ergonomia no trabalho, bem como das melhores práticas na utilização/localização dos equipamentos usados diariamente.

Por fim, elementos da equipa de trabalho da ECAM assistiram aos trabalhos do III Congresso da Ordem dos Economistas, realizado nas instalações do ISCTE, em Lisboa, a 19-10-2011 e 20-10-2011.

Já se encontra em curso, o planeamento das acções de formação para o próximo ano, contemplando principalmente a área técnica profissional nomeadamente formação sobre o SNC (Sistema de Normalização Contabilística), bem como formações em sede da actualização fiscal e do normativo legal vigente.



4 Março 2011



14 Março 2011



22 Março 2011



11 Abril 2011



Junho 2011



Novembro 2011



22 Novembro 2011



Compromisso de excelência



Qualidade

A ECAM obteve o seu **Certificado de Qualidade em 2001**, mantendo-se até a actualidade, este já foi renovado 3 vezes, uma vez que cada certificação é válida apenas por 3 anos. No decorrer de cada 3 anos são realizadas 3 Auditorias Externas de acompanhamento, havendo uma 4ª Auditoria para a re-certificação. Até à presente data, todas as renovações da certificação não contemplaram qualquer Nota de não Conformidade, confirmando-se a boa implementação e melhoria contínua de todos os nossos processos.

No entanto, são realizadas Auditorias Internas a todos os processos da ECAM, com o objectivo de existirem evidências do cumprimento do que está definido nos procedimentos internos. Destas Auditorias Internas, surgem várias sugestões de melhoria com vista a aperfeiçoamento de todos os processos, bem como pequenas anomalias corrigidas de imediato.

No decorrer deste ano, tivemos a 1ª Auditoria Externa de acompanhamento, após a 3ª renovação do Certificado de Qualidade, realizaram-se, também, cerca de 8 Auditorias Internas relativamente a 8 processos dos 13 implementados.

O Plano de Auditorias Interno para o ano de 2012 já está elaborado e aprovado, contemplando 14 Auditorias Internas e a 2ª Auditoria Externa de acompanhamento.



Medicina, Higiene e Segurança no Trabalho



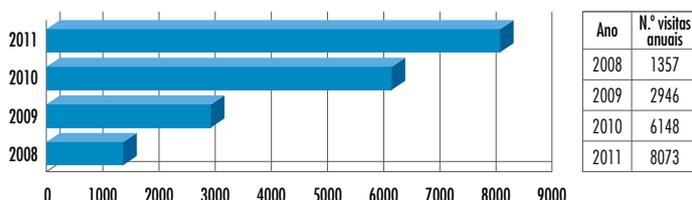
No âmbito da colaboração com a ERGORAM, empresa responsável pelo apoio à ECAM no cumprimento das exigências legais no campo da Medicina, Higiene e Segurança no Trabalho, realizaram-se diversas acções no âmbito designado, e que incluíram **exames de admissão** (7) e **periódicos** (11), bem como **exames complementares de diagnóstico** (43). No âmbito específico da Higiene e

Segurança, foi efectuada a visita anual às instalações da ECAM, bem como desenvolvido acções de informação (2) sobre a ergonomia do trabalho sentado com equipamentos dotados de visor.

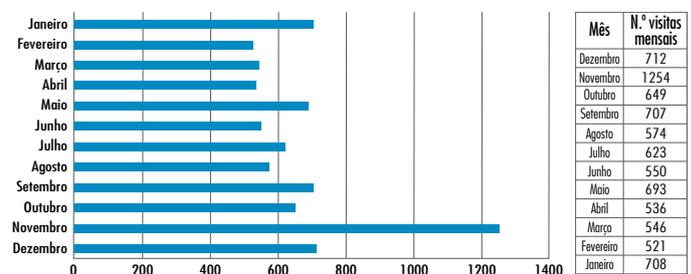
Esta intervenção específica permitiu um conjunto de recomendações com vista ao bem estar no ambiente de trabalho e da saúde individual de cada colaborador.

www.ecam.pt

A presença da ECAM na WWW desde 2008, através do seu site, tem vindo a verificar um n.º cada vez maior de visitas, totalizando no final de 2011, um total de 18.524 visitas ao site, tal como se apresenta de seguida:



Relativamente ao ano de 2011, registaram-se cerca de 8 mil visitas tal como se apresenta em detalhe mensal de seguida:



Destaque para o n.º de formulários de candidaturas preenchidos através do site que este ano registou um n.º recorde de 95 submissões, tendo algumas resultado em entrevistas para estágio e inclusive para trabalhar na ECAM.

Compromisso de excelência



Página da ECAM no Facebook: dados e curiosidades

Desde o seu lançamento, em Setembro de 2011, a página da ECAM no Facebook conta já com mais de 1300 amigos, sendo que tem vindo a ser visitada por cada vez mais cibernautas, com interesse pelos posts que frequentemente são colocados no respetivo mural, provenientes de várias origens, algumas bem distantes, e por um perfil demográfico variado mas com especial incidência no sexo masculino (73% contra 27% do sexo feminino), e maioritariamente na faixa etária dos 35-44 anos (34% contra 24% na faixa 25-34 anos e 14,9% na faixa 45-54 anos).



Seminário - LISGARANTE

A ECAM foi convidada a participar no Fórum Conversas Mútuas, cuja organização foi da responsabilidade da sociedade mutualista LISGARANTE dedicado a clientes na Região Autónoma da Madeira. A iniciativa contou com cerca de 90 participantes, convidados pela instituição organizadora, tendo o fórum decorrido sob o tema “O empreendedorismo enquanto factor diferenciador das PME da Região Autónoma da Madeira”. O alinhamento contou, numa primeira parte, com a presença do Presidente da Lisgarante, José Fernando Figueiredo e do Presidente do IDE-RAM Jorge Faria, sendo a segunda parte dedicada a intervenções de empresários regionais, nomeadamente Cardoso Madeira Hotels, MC Computadores, Sweets and Sugar e ECAM. O evento teve como principais objectivos não só o estreitamento da relação de proximidade com os clientes da sociedade mutualista, como também dinamizar a criação de soluções e parcerias com vista ao desenvolvimento das empresas da Região Autónoma da Madeira.



Compromisso de excelência

1994 2014



Dê uma tampa à Indiferença



Por todo o país decorre uma iniciativa de solidariedade social, intitulada de "Projecto Tampinhas", que consiste na recolha e posterior entrega de tampas de plástico a empresas de reciclagem designadas "Sociedade Ponto Verde", onde em troca das tampinhas recolhidas é atribuído um valor monetário, que reverte para a aquisição de cadeiras de rodas e para a compra de material ortopédico a quem mais precisa.

A ECAM não ficou indiferente a esta iniciativa e decidiu apoiar o mesmo, tendo até ao momento recolhido cerca de **38.000 tampinhas**, o que corresponde a, aproximadamente, **140 KG**.

Apelamos ao envolvimento de todos nesta causa, pois um pequeno gesto faz uma grande diferença!

DÊ UMA TAMPA À INDIFERENÇA

Ao entregar as suas
tampas de plástico
na nossa associação
está a apoiar a
aquisição de
material ortopédico
para pessoas
carentiadas



Rua da Venezuela, nº 48 R/C
Bairro da Nazaré
9000-127 Funchal



☎ 291774219 ✉ apdmadeira@gmail.com

Compromisso de excelência



Férias Divertidas

A ECAM em 2011, participou no projecto – “Férias Divertidas” lançado no Verão pela [Associação de Desenvolvimento Comunitário do Funchal](#).

Esta iniciativa teve como objectivo ocupar os tempos livres de crianças e jovens, dos 6 aos 15 anos, cujos pais não tinham possibilidades financeiras de colocar os seus filhos em ATLS, no período em que estes se encontram a trabalhar, evitando a que estas crianças e jovens fiquem entregues a si próprios.

O respectivo projecto decorreu durante os meses de Julho, Agosto e Setembro, onde foram promovidas diversas actividades como, idas à praia, visitas culturais, torneios desportivos, expressão plástica, acantonamentos e actividades náuticas. A ECAM conseguiu apadrinhar cerca de 10 crianças e jovens, havendo o propósito de continuar a participar neste tipo de projectos, pois como o grande escritor alemão Frank Kafka afirma: “A solidariedade é o sentimento que melhor expressa o respeito pela dignidade humana”.



Plantação de Árvores



No reforço da consciencialização da importância em alertar as gerações futuras para a necessidade da protecção do ambiente e mostrar a diferença que todos nós podemos fazer, a ECAM vem proporcionando aos seus colaboradores e seus filhos, a participarem na plantação de árvores bem como na cooperação do ensacamento de sementes de espécies endémicas da Madeira, no viveiro do [Parque Ecológico do Funchal](#). Aqui se regista a acção que decorreu este ano no âmbito dos jogos NaturECAM a 16 de Julho passado.



Compromisso de excelência

1994 2011



NATUR ECAM
2011
XII JOGOS



A ECAM realizou a XII edição dos jogos NaturECAM, no dia 16 de Julho no Parque Ecológico do Funchal.

As actividades começaram logo no início da manhã no viveiro do Parque, onde houve uma breve exposição do processo de germinação de sementes, para posteriormente serem plantadas em espaços que sejam propícios para as mesmas, promovendo a manutenção da Laurisilva.

Posteriormente, seguiram-se as actividades inerentes aos Jogos da NaturECAM, nomeadamente o **Ski Humano**, **Teia**, **Labirinto**, **Tube Furado**, **Flinstones**, **Segway** e **GPS Walking** que consistiu num jogo de navegação, para o qual cada equipa recebeu uma lista com waypoints e fotos, e que com a ajuda de um GPS tiveram de comprovar a sua passagem com uma fotografia, tirada no momento.

Cada equipa partiu separadamente de um ponto diferente e cumpriu um sistema rotativo pelas diversas actividades, tendo com gran-



de objectivo o de incrementar e promover o espírito de equipa, uma vez que para a concretização de todas as actividades, era requerido um bom planeamento e estratégia, de modo a cumprir com o solicitado no menor tempo possível.

Após a finalização de todas as actividades, realizou-se o almoço ao ar livre, em que todos os colaboradores participam também com as suas melhores iguarias, proporcionando-se, assim, bons momentos de descontração fora do ambiente laboral.

E é claro que não se podíamos encerrar o dia, sem anunciar os vencedores e entregar as respectivas medalhas a todos os participantes, ao sabor das iguarias preparadas por todos e de uma reconfortante espetada em pleno planalto do Chão da Lagoa.



100 MM

Realizou-se no dia 24 de Novembro, a 22.ª edição do evento "100 Maiores e Melhores Empresas da RAM" que voltou a contar com a ECAM na qualidade de empresa parceira do evento. A edição de 2011, relativa à análise e avaliação da performance das empresas relativo ao ano de 2010, contou com a participação de 122 empresas, distribuídas pelos sectores do Comércio (30), Construção (6), Hotelaria (14), Indústria (19) e Serviços (53) e 4 Grupos, sendo 2 oriundos do sector hoteleiro, 1 do Comércio e 1 da Indústria.

Esta edição contou com as distinções nos critérios de atribuição ligados à dimensão, rentabilidade, dinamismo, contribuição para a RAM, e equilíbrio financeiro, bem como com a renovação dos prémios Rookie onde se distinguiu a melhor empresa com menos de 3 anos de actividade, bem como o prémio de Responsabilidade Social que visou premiar a empresa que durante o ano em análise desenvolveu maior e mais completo plano de res-

pensabilidade social e ambiental, promovendo conceitos reconhecidos em empresas que almejam a sustentabilidade a longo prazo.

Foram vários os clientes da ECAM, distinguidos nas diversas categorias, o que representa motivo de orgulho para a organização da ECAM, bem como para os seus colaboradores que lidam diariamente com essas empresas.

No sector da Construção, foram vários os premiados: Concreto Plano - Construções, SA, nas categorias de Dimensão, Rentabilidade e Equilíbrio Financeiro; Meirgolf nas categorias de Rentabilidade, Dinamismo, Contribuição das empresas para a economia; Termoatlântica nas categorias de Rentabilidade, Dinamismo e Contribuição das empresas para a economia. No sector da Hotelaria, a Ilmare arrecadou a distinção de Contribuição das empresas para a economia. No sector da Indústria, a Cortepedra foi distinguida pela Dimensão, a Madeira Inerte pela Dimensão e a Maria José de Sousa, Unipessoal pela Contribuição das empresas para a economia. Finalmente nos Serviços, a Atlanticnet foi distinguida pelo Dinamismo, a Missão Eficaz pela Rentabilidade, Dinamismo e Contribuição das empresas para a

economia e a Sub-Dados pela Rentabilidade.

A conferência que precedeu a atribuição das distinções, ficou a cargo do Prof. Jorge Braga de Macedo, ex Ministro das Finanças, e distinto economista e assíduo comentador nos medias, nas temáticas que é reconhecido especialista, tendo apresentado um conjunto de ideias que despertaram o interesse e a participação da plateia presente.



Compromisso de excelência

1994 2011

ECAMasterChef



A 26 de Novembro, a ECAM realizou, pela 1ª vez, o **ECAMasterChef**, onde foram colocadas à prova as qualidades culinárias e gastronómicas de toda a equipa da ECAM. Este desafio teve lugar nas instalações da **FN-Hotelaria**, sob a orientação do **Chef João Espírito Santo**.

A prova consistiu na execução de uma receita de

um prato principal e de uma sobremesa, à escolha de cada equipa.

Para a execução dos pratos, foi entregue um envelope com uma determinada quantia, uma vez que um dos pontos de avaliação consistia na gestão do orçamento e também na criatividade dos pratos, paladar, apresentação, higiene (balcões e equipamento utilizados na cozinha). Cada equipa, num prazo de 60 minutos, teve de confeccionar os 2 pratos (principal e sobremesa), deixando todo o balcão e acessórios utilizados limpos, para a próxima equipa que se seguia. Após a confecção dos pratos por todas

as equipas, deu-se início à degustação dos respectivos pratos pelos membros do júri, de onde resultou a atribuição da classificação a todos os parâmetros de avaliação.

Já com os pratos apresentados ao júri, foi o momento de todos os participantes poderem saborear os contributos preparados pelas diversas equipas, numa espécie de buffet.

Para finalizar este evento, foi anunciada a classificação das equipas, para os maravilhosos pratos apresentados, e degustados por todos os participantes.



Compromisso de excelência

1994 2016

Jantar de Natal 2011

Cumprindo a tradição da época festiva do Natal, realizou-se o Jantar Anual, no passado dia 9 de Dezembro, no Restaurante Chega de Saúde, na baixa funchalense. No decorrer do jantar, realizou-se mais uma edição do jogo do amigo secreto, evento que é já um clássico deste dia de convívio entre toda a equipa da ECAM, tendo cada um recebido o seu presente de Natal do seu amigo secreto que durante as duas semanas que precederam o jantar, enviou pistas sobre a sua identidade para o visado, aguçando o interesse de, no final, saber quem se tratava. Os postais de Natal a enviar pela ECAM foram, novamente substituídos por uma mensagem por email dirigida aos stakeholders da empresa, dando expressão a mais uma acção de redução da pegada ecológica da ECAM.



São Silvestre 2011

Pela 1.ª vez, foi constituída uma equipa da ECAM que participou na 53.ª edição da Corrida de São Silvestre realizada na baixa funchalense, no passado dia 28 de Dezembro. Com prestações surpreendentes nos dois sentidos, o saldo final foi francamente positivo com a equipa a ter uma briososa participação, renovando no final o desejo de voltar a participar, com outro fôlego, nas próximas edições.



Relaxamento no Ambiente Laboral

A ECAM desde 2008 mantém a parceria com a Myself Clinic, pela qual, 2 vezes por semana contamos com a presença do Prof. Marron que através de uma programa de sessões de relaxamento no ambiente laboral, abrangendo também exercícios de alongamento muscular, proporcionou a diminuição do stress e bons momentos de descontração, logo no início da manhã da jornada diária.



Compromisso de excelência

1994 2011

Diáspora: o nosso melhor pastel de nata

O networking das diásporas constitui, desde sempre, um potencial de força económica, sendo que, com a facilidade da mobilidade global actual, tem vindo a ser potenciado em larga escala. Existem 215 milhões de emigrantes de primeira geração espalhados no Mundo, o que representa 3% da população mundial. Se fossem uma nação, seria pouco maior do que o Brasil. Com efeito, existem mais chineses a viver fora da China, do que Franceses em França. E são 22 milhões, os indianos actualmente espalhados à volta do Mundo.

Para além da nossa diáspora lusa, com expressões nos 4 cantos do Mundo, são várias as evidências de concentrações "étnicas" em distantes paragens: casos dos libaneses no oeste africano, japoneses no Brasil, galeses na Patagónia e mais recentemente africanos no sul da China. Estas bolsas de linguística e de networking tornam os negócios mais fáceis além fronteiras, acelerando a fluidez da informação, como se demonstra num exemplo em que um comerciante chinês, na Indonésia, detecta uma oportunidade de negócio, com a venda de guarda-chuvas low cost, alertando de seguida o seu primo em Shenzhen, onde conhece quem tem uma pequena unidade fabril capaz de rapidamente produzir e enviar para Jakarta, permitindo ganhar a oportunidade de negócio antes da época da chuvas terminar, tudo isto em tempo recorde fruto dos elos de proximidade e confiança que já existem.

A questão da confiança é um activo extremamente importante, especialmente em mercados emergentes, onde a aplicação da lei é fraca. Veja-se o exemplo do investimento directo estrangeiro na China que é canalizado pela diáspora chinesa no Mundo. Tudo isto, potenciado com o livre e fácil acesso às comunicações e ao Mundo plano e que tornam o efeito catalisador da diáspora numa poderosa ferramenta de negócio.

As diásporas também ajudam a disseminar ideias e tendências, pois muitas das mentes brilhantes provenientes de países emergentes são educadas em universidades ocidentais, com um número crescente a voltar ao país de origem, levando para além de conhecimento, uma extensa e global rede de contactos. Exemplo disso, é a estreita ligação entre indianos de Bangalore e seus "primos" em Silicon Valley, ou a dependência da indústria tecnológica chinesa de chineses denominados de "tartarugas", dada a sua experiência no exterior e retorno à

pátria chinesa.

As diásporas também fazem movimentar dinheiro, pois emigrantes em países ricos não só enviam transferências para as suas famílias nos seus países de origem, como também ajudam as empresas dos países hospedeiros a se estabelecer nos seus países de origem, caso disso é o crescente número de empresas norte americanas que utiliza os seus empregados chineses, para poder facilitar a sua entrada na China, sem ter necessidade de ter uma joint venture local.

Nunca como agora, a diplomacia económica tem estado na agenda governativa de Portugal, sendo entendida como uma actividade desenvolvida pelo Estado e seus institutos públicos fora do território nacional, no sentido de obter os contributos indispensáveis à aceleração do crescimento económico, à criação de um clima favorável à inovação e à tecnologia, bem como à criação de novos mercados e à geração de emprego de qualidade no país.

Ora este, "aparentemente" novo paradigma para a promoção da imagem do nosso país como produtor de bens e serviços de qualidade para exportação, como destino turístico de excelência e como território preferencial de intenções de investimento, no quadro de uma economia internacional globalizada, já há muito é praticada pela nossa diáspora, activo único para um país pequeno mas imensurável nas suas influências pelos 4 cantos do Mundo.

Precursor dos Descobrimentos, Portugal sempre foi uma potência de diásporas, tal como os EUA são-no no campo bélico, ou a Alemanha é-o no campo económico, sendo que no caso de Portugal, a quantificação desta capacidade é facilmente potenciada pelos vários milhões de cidadãos com uma ligação directa ou geracional com a pátria portuguesa, muitos deles a ocupar posições de decisão junto das suas comunidades. Recentemente, o ministro da economia português deu como exemplo de um produto luso com potencial sucesso na internacionalização, o pastel de nata, o que despertou as mais variadas opiniões, sendo que o essencial a retirar da sua menção, será a importância da diáspora portuguesa na prossecução da tão propalada diplomacia económica. Nesse capítulo, Portugal já tem muito trabalho feito, ao longo de décadas de emigração, bem acolhida nos países destino, onde os Portugueses são sinónimo de trabalho, empenho e produtividade.

Sérgio Jesus



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2001



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2003



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2004



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2006



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2007



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2008



DISTINÇÃO PME MADEIRA 2009



ficha técnica

propriedade
ECAM - Empresa de Consultoria e Assessoria Empresarial da Madeira, SA
contactos
Avenida Arriaga, 42-B 2º andar, n.º 5
9000-064 Funchal - Madeira - Portugal
Tel: +351 291 204 660
Fax: +351 291 204 677
E-mail: geral@ecam.pt - www.ecam.pt
www.facebook.com/ecam.sa

editores Eduardo Jesus e Sérgio Jesus
projecto gráfico e impressão ALS Design
tiragem 1300 exemplares
periodicidade Trimestral

